

ir. ing. Harm (P.M.) Hermant

Mede-Eigenaar/bestuurder Cooper Feldman B.V. en Coopershof B.V.

Senior Projectmanager | Lijnmanager | Verandermanager/Trainer/Coach

- Ondernemende Manager met ruime ervaring in de gemeentelijke **gebiedsontwikkeling** en realisatie van woon- en werkgebieden en in het professionaliseren van lijn- en projectorganisaties;
- Sterke affiniteit met het **fysieke en sociale domein** en de proces- en projectmatige aansturing van de actuele stedelijke opgaven in samenwerking met belanghebbenden en lokale marktpartijen.
- www.cooperfeldman.nl/partners/ir-ing-harm-hermant
- Resultaat- en mensgerichte **Projectmanager/ Procesmanager** en Opdrachtgever van complexe projecten met eigen drive en ruime ervaring in het dagelijks leiding geven aan professionals in een inspirerende en coachende rol; www.linkedin.com/in/hhermant
- Bindende **Lijnmanager/ Verandermanager** bij ingenieursbureaus (Witteveen+Bos, HaskoningDHV) en gemeenten (Amersfoort, Nijmegen) in dagelijks leidinggeven en in duurzame verbetertrajecten van structuur (bedrijfsvoering en werkwijze) en cultuur (houding en gedrag) van project- en lijnorganisaties;
- **Trainer/ Coach** vanuit Systemisch bril en Projectmatig Werken naar Professionaliseren van Projectmanagement® vanuit collectief ontwikkeld curriculum. Ervaring met Prince2, PMO en IPMA. Samenwerking met NIMO Project Management Instituut.
- Ruime kennis van wonen/bedrijven/(onderwijs)voorzieningen, stedenbouw/openbare ruimte/WMO, grond-(erfpacht)/vastgoedexploitatie, samenwerkings-/anterieure overeenkomsten, huisvesting arbeidsmigranten/statushouders, participatie/communicatie, planning/risicomanagement/budget, (spoor)infrastructuur/civiele techniek, bouw-/woonrijp maken, beheer/onderhoud, besluitvorming/ politiek, Plaberum/Gebiedsgericht werken (Amsterdam);
- Leidend & Ondernemend, Resultaat- & Samenwerkingsgericht, Creatief & Vernieuwend, Analytisch & Strategisch, Omgevingsbewust & Organisatie- sensitief, Verbindend & Communicatief;
- Passie voor ondernemerschap en bevlogen teamwork;
- Liefhebber van skaten/schaatsen/fietsen, (salsa)dansen, golfen, duiken, bergsport, reizen en (zelf)bouwen.



Opleidingen

- 2021-2025 Persoonlijke Ontwikkeling | CvT.
- 2020 Systemisch werken, kijken vanuit systemische bril naar mensen en organisaties | Phoenix Opleiding.
- 2016 - 2019 Ontwikkelingsprocessen persoonlijk/organisatieniveau, NLP, TA, Systemisch | Phoenix Opleiding.
- 2015 - 2016 Persoonlijk Traject | ITIP School voor leven en werk.
- 1983 - 1988 Bouwkunde - Stedenbouwkunde | TU Delft - ir.
- 1978 - 1983 Weg & Waterbouwkunde - Civiele Bouwkunde | HTS Alkmaar - ing.

Cursussen

- 2010 Strategisch contracteren | PMB - Gemeente Amsterdam.
- 2005 Curriculum Procesmanagement en Verandermanagement | Sioo Organisatie Ontwikkeling.
- 2004 Onderhandelingsvaardigheden | Greep, Coachtraining | ADC.

Werkervaring

2022 – heden Sr. Projectmanager Flexwonen De Nieuwe Kern | Gem. Ouder-Amstel (3 jaar)

Integrale Projectmanagement ontwikkeling 330 tijdelijke woningen voor jongeren, starters en statushouders vooruitlopend op gebiedsontwikkeling 6200 woningen De Nieuwe Kern. Flexwoningen zijn permanente woningen op tijdelijke ondergrond als snel, flexibel en herbruikbaar alternatief voor actuele woningnood. Sterk bestuurlijk gewenst en mogelijk dankzij Woningbouw Impuls subsidie Rijk en bijdragen Provincie en Amsterdam. Nauwe samenwerking met grondeigenaren NS en Amsterdam, ontwikkelaar Ymere en belanghebbenden. Combinatie van tijdelijkheid, leefbaarheid, haalbaarheid en dichtheid is dynamische uitdaging voor alle partij. Geef leiding aan projectteams tot 5 medewerkers en ben verantwoordelijk voor planontwikkeling, contractvorming,

planologische procedures & vergunningen en het bouw- en woonrijp maken van beide locaties, uitplaatsing busparkeren en bewaken subsidievoorwaarden en beheers aspecten GOTICKR.

Referentie: Serge van Donkelaar, Ambtelijk Opdrachtgever, 06-29550847.

2017 – 2022 Sr. Projectmanager Transformatie Overtoomse Veld / Nieuw-West | Gem. Amsterdam (5 jaar)

Verantwoordelijk voor het integrale projectmanagement van de vernieuwing van Overtoomse Veld (Stedelijke verdichting Ringzone West) naar een aantrekkelijke en betaalbare woonwijk. Gebiedsontwikkeling voor 2.500 woningen in nieuwbouw en transformaties voor alle doelgroepen in nauwe samenwerking met ontwikkelaars, corporaties, vastgoedeigenaren, maatschappelijke organisaties, bewoners en ondernemers. Duurzaamheid, leefbaarheid en participatie krijgen hierbij extra aandacht. Ik geef leiding aan projectteams tot 20 medewerkers en ben opdrachtgever voor ambtelijke directies Ruimte & Duurzaamheid, Verkeer & Openbare Ruimte en Ingenieurs-bureau en i.s.m. gebiedsteam Slotervaart i.o.v. Grond & Ontwikkeling voor Stadsdeel Nieuw-West.

Referentie: Nabila Bouabbouz, Ambtelijk Opdrachtgever (Grond & Ontwikkeling), 06-20877129.

2018 – 2019 Sr. Procesmanager Nieuwbouw Expertisecentrum Onderwijs & Zorg | Gem. Amsterdam (1 jaar)

Procesmanagement inpassing nieuw schoolgebouw als clustering van 7 bestaande cluster2 scholen en audiologisch centrum van Kentalis en VierTaal. Expertisecentrum van ca.17.000m² voor ca.800 leerlingen van 3 tot 18 jaar die extra aandacht in onderwijs en/of zorg nodig hebben op het gebied van spraak, taal en gehoor. Uitwerking van ruimtelijke en programmatisch kader voor inpassing op locatie in Kavelpaspoort Plus, in nauwe afstemming met schoolbesturen als kader voor aanpassing bestemmingsplan en innovatieve DBME-aanbesteding van de nieuwbouw. Extra aandacht voor inpassing parkeren en logistiek leerlingenvervoer i.r.t. nieuw stedelijk beleid en financiering onderwijshuisvesting.

Referentie: Simone Timman, Ambtelijk Opdrachtgever (Onderwijs, Jeugd & Zorg), 06-12053346.

2010 – 2016 Directeur + Bestuurder (deeltijd) | Ondernemersvereniging Westpoort Amsterdam (5 jaar)

Ondernemersvereniging Westpoort behartigt de belangen van de ondernemers community door succesvolle zakelijke (Business2 Business) en gemeentelijke promotie van dit grootste werkgebied van Nederland. Als Bureau-directeur en lid dagelijks bestuur (secretaris) was ik met 5 teamleden verantwoordelijk voor:

- De economische positionering en transformatie van Westpoort Werkstad naar gemengde SmartWoonWerkCity met 10.000 woningen in nauwe samenwerking met gebouw eigenaren en vastgoedpartijen;
- Het samenwerkingsprogramma Westpoort 2015-2018 o.l.v. wethouder Kajsja Ollongren (EZ) met Haven Bedrijf met stadsdelen West en Nieuw West;

Referentie: Philip Larsen, Voorzitter OvW, 06-26524242.

2001 – 2016 Projectdirecteur Woningbouwontwikkeling Bijsteren | Gemeente Putten (8 + 7 jaar)

Eindverantwoordelijk voor het integrale projectmanagement van de ontwikkeling 850 woningen met buurtpark, onderwijs-/woonzorgvoorziening en bouw-/woonrijpmaken vanaf initiatief tot en met realisatie (grondexploitatie 75 mln.) Ik gaf leiding aan zelfstandige projectorganisatie met 10 teamleden in nauwe samenwerking met projectpartners en ambtelijke en bestuurlijke organisatie. Eindresultaat is een aantrekkelijke woonwijk uit een succesvolle samenwerking in een landelijke en duurzame woonomgeving met (ondanks de crisis) een ruim positief saldo op de grondexploitatie. Verantwoordelijk voor:

- Sterk projectmatig aanpak van het ontwikkeltraject (nieuwe werkwijze) met krachtige regierol voor gemeente in grondverwerving en in selectie van en contractvorming projectontwikkelaars en civiele aannemers;
- Uitwerken Projectplan als “spoorboekje” voor lange reis (10 jaar) van woningbouw ontwikkeling langs 4 trajecten: planvorming, ontwikkelingswijze & projectorganisatie, planologische procedures en voorbereiding & realisatie;
- Inrichten en professionalisering van slagvaardige ambtelijke project- en stuurgroep;
- Bewaken voortgang, planning, kosten & opbrengsten, kwaliteit (GOTICKR), ontwikkel-gesprekken teamleden, afstemmen lijn- en politieke organisatie, teamontwikkeling;
- Opstellen woningbouwprogramma, stedenbouwkundige- en inrichtingsplannen, bestemmingsplannen, grondexploitatie, selectie en contractvorming (SOK, ROK) ontwikkelaar en civiele aannemer, Europese

aanbesteding en uitvoering bouw-/woonrijp maken, beheerkostensysteem en onderhoud openbaar gebied (IBOR), planning, verkeersonderzoek, communicatie en besluitvorming naar college en Raad.

- Vanaf 2011 sterk wijzigen van stedenbouwkundig plan en van woningprogramma naar woningtype en VON-prijs als gevolg van stagnerende en veranderende woningmarkt.
- Aanpassen contracten projectontwikkelaar en civiele aannemer en wijze van aanbesteding, inrichting en beheer/onderhoud van openbare gebied als gevolg van faillissementen marktpartijen ten tijde crisis.

Referenties:

- **Alphons van Anraad | Directeur Gemeente Putten | 2014 | 06-53462827.** Harm verzorgt op zeer professionele wijze (sinds 2001) de integrale gebiedsontwikkeling van Bijsteren. Hij is sterk in zowel de regie, als de operationele aansturing. Harm is direct verantwoordelijk voor het succes van de steeds meer vraag gestuurde ontwikkeling van onze gewilde woonwijk. Dat gebeurt in nauwe samenwerking met de gemeentelijke organisatie en marktpartijen. Hij heeft een aansprekende match tussen bevlogenheid en strategisch pragmatisme en stuurt kundig op innovatie en duurzaamheid. Belangrijkste kwaliteiten: Geweldige resultaten, Aangenaam, Creatief.
- **Nico Gerritsen | Wethouder Gemeente Putten | 2012 | 06-53121515.** Harm is een excellent projectdirecteur die zijn verantwoordelijkheden op een uitermate collegiale en gedegen wijze uitvoert. Hij is organisatorisch en qua managementkwaliteiten sterk | Belangrijkste kwaliteiten: Geweldige resultaten, Op tijd, Hoge integriteit.

2012-2015 Manager Proefproject Huisvesting Arbeidskrachten | Gemeente Putten/ RNV (3 jaar)

Verantwoordelijk voor ontwikkeling en uitvoering van een Proefproject dat zich enerzijds richt op het revitaliseren en saneren van vakantieparken door afbouw van illegale huisvesting en anderzijds op het accommoderen van alternatieve tijdelijke huisvesting van arbeidskrachten op verschillende locaties. Ik gaf leiding aan zelfstandige projectorganisatie met 5 teamleden.

Deze aanpak draagt het kenmerk van een experiment, wordt beproefd op een aantal campings en locaties in Putten en heeft een (door)looptijd van 2 jaar in participatie met omwonenden, betrokken partijen en kennis- (Platform31) en belangenorganisaties (Recron). Het project is na succesvolle uitvoering overgedragen aan de lijnorganisatie.

2011-2012 Motivator gezamenlijk perspectief huisvesting arbeidsmigranten | Regio Noord Veluwe (1 jaar)

Faciliteren van college B&W gemeente Putten in de verheldering van het vraagstuk Arbeidsmigranten m.b.v. interactieve workshops en in een eerste koers voor verbetering van de knellende situaties. Het inzetten op handhaving en het stimuleren van goede huisvesting en onderlinge samenwerking bieden perspectief voor oplossing van deze problemen. In navolging van deze werkwijze is de Regio Noord-Veluwe gefaciliteerd naar een mogelijk gezamenlijk perspectief en aanpak vanuit de negen gemeenten in deze regio. Op basis van deze verkenning heeft de gemeente Putten initiatief tot het proefproject genomen.

Referenties: Alphons van Anraad, Afdelingsmanager Staf, 06-53462827.

Ard Kleijer, Wethouder Gemeente Putten, 06-51459225.

2011 – 2012 Lijnmanager/ Verandermanager/ Coach Verbetertraject Organisatie Bouwbureau + Onderhoud Maatschappelijk Vastgoed | Gemeente Nijmegen (1 jaar)

Verantwoordelijk voor het organisatieontwikkelingstraject van het Bouwbureau sector Vastgoed en Sportaccommodaties ter verbetering kwaliteit dienstverlening, dagelijkse werkprocessen organisatie en individueel functioneren van de medewerkers bij onderhoud en ontwikkeling gemeentelijk vastgoed. Ik gaf dagelijks leiding aan 15 medewerkers.

- Aangrijpingspunt van de verbetering zowel gelegd op de bedrijfsvoering (structuur en systeem aspecten) als op de samenwerking en communicatie (houding en gedrag aspecten) met interne opdrachtgevers;
- Accent op ontwikkelen effectieve gedragsverandering en duurzaam verbetervermogen. Inzet van Dialoogbijeenkomsten, interactieve feedbackgesprekken met klanten, quick wins en persoonlijke verbetergesprekken. Traject is succesvol afgesloten.
- In vervolgopdracht als Kwartiermaker verantwoordelijk voor inrichten van verbetertraject onderhoud gemeentelijk vastgoed in nieuwe samenwerking met DHV als opdrachtnemer van het onderhoud.

- Accent en interventies gelegd op Proces en Relatie, op nieuwe gezamenlijke projectorganisatie en huisvesting en op intelligente upgradering van het onderhoudscontract met DHV uitgevoerd door ca. 20 medewerkers van beide organisaties zelf.
- Ter verbetering van de samenwerking en de communicatie heb ik in een interactieve Teamdag de teamrollen volgens Belbin opgehaald. Ook zijn de projectrollen en taken en bevoegdheden met elkaar besproken zodat Structuur en Cultuur beter met elkaar worden verbonden. Traject is succesvol afgesloten.

Referenties:

- **Peter Kluver | Sectormanager Gemeente Nijmegen | 2012.** Harm is een consultant die de opdrachtgever bij de les houdt. Hij bewaakt de afspraken in de opdracht, zorgt voor kwalitatieve tijdige aanlevering en houdt de vaart erin. Hij is sterk in de een op een relatie. Methodische aanpak is goed en consistent met wat hij aanbood in de offerte. Geen verrassingen. Wel meedenken en flexibiliteit in de uitvoering van de opdracht als dat nodig is | Deskundige, Op tijd, Hoge integriteit.
- **Eric Peperkamp | Bureauhoofd gemeentelijk Vastgoed | 2011.** Harm is sterk in verandermanagement. Hij maakt het verschil door structuur en cultuur onlosmakelijk met elkaar te verbinden en op beide terreinen grondig door te pakken. Zijn analyses zijn goed doordacht en Harm durft de zaken goed te benoemen. Dat doet hij op een respectvolle manier voor alle betrokkenen. Zijn aanbevelingen en aanpak zijn duidelijk en realistisch. De balans tussen onafhankelijk adviseurs en partner weet hij goed in stand te houden. Daardoor ontstaat een prima samenwerking | Waar voor uw geld, Op tijd, Hoge integriteit.

2008 – 2010 Projectmanager Gebiedsontwikkeling Westpoort | Gemeente Amsterdam (3 jaar)

Eindverantwoordelijk voor het integrale projectmanagement van (her)ontwikkeling grootstedelijke werkgebied Westpoort (37km²) van planvorming en tot uitgifte en realisatie (grondexploitatie 500 mln.). Ik gaf leiding aan een zelfstandige projectorganisatie met circa 25 teamleden en was opdrachtgever voor ambtelijke diensten i.o.v. PMB voor Grond en Ontwikkeling. Verantwoordelijk voor:

- Opstellen gebiedsprogramma, schrappen kantoor m2 (PlaBeKa), bijstellen gebiedsplannen, recreatieve groene Brettenzone, herbestemming leegstaande kantoren naar hotels, leisure, onderwijs en studentenwoningen in samenwerking met marktpartijen;
- Vernieuwing Station Sloterdijk en bus/tramstation met NS Poort en ProRail met contractvorming Businesscase en Samenwerkingsovereenkomst, Subsidietraject Stadsregio, Europese aanbesteding ontwerp- en realisatietraject, opdrachtgever (her)inrichting openbaar gebied;
- Planning & Control cyclus (FIS) in voortgang, planning, workflow, opstellen Grondexploitatie (GEPS), risicomanagement (RISMAN), kosten & opbrengsten, kwaliteit (GOTICKR), Projectbudget (IPB) met financiële lijnrapportages (FP, RAG), verzorgen kredietaanvragen en besluitvorming projectwethouder tot Raad;
- Inrichten en professionalisering projectorganisatie, houden ontwikkelgesprekken teamleden, afstemmen lijn- en politieke organisatie, teamontwikkeling;

Referentie: Ellen Nieuweboer, Projectdirecteur Werkgebieden, 06-21689492.

2005 - 2008 Trainer+ Verandermanager + Coach Projectmatig Werken Woningcorporatie Poort6 Gorinchem (3 jaar)

- Verantwoordelijk (in duo-schap) voor opleidingstraject PMW voor 25 projectleiders, managers en medewerkers en daarna professionalisering en verandering van nieuwe werkwijze in organisatie begeleid.
- Voorafgegaan door opstellen en implementeren Handboek Vastgoedontwikkeling in nauwe samenwerking met management en medewerkers.
- Tevens heb ik in vervolgoopdracht een coaching traject van 9 projectleiders in hun persoonlijke ontwikkeling verzorgd vanuit "hoe het geleerde vast te houden" o.b.v. projectevaluaties.

2006 - 2008 Projectmanager Herontwikkeling Parooldriehoek | Gemeente Amsterdam (3 jaar)

Verantwoordelijk voor herontwikkelingstraject Parooldriehoek naar stedelijk woongebied met 100.000 m2 programma vanuit Stadsdeel Oost/Watergraafsmere in nauwe samenwerking met woningcorporatie Stadsgenoot (voormalig Het Oosten/Kristal), Stedenbouwkundige Prof. Busquets en Buurtwerkgroep. Ik heb ingezet op een nieuwe open communicatiewijze met bewoners dat van positief belang bleek voor de besluitvorming binnen het stadsdeel.



2001 - 2006 Business Developer Ruimtelijke Ontwikkeling en Vastgoed | Royal HaskoningDHV (5 jaar)

Verantwoordelijk voor dagelijkse businessontwikkeling met team van 10 collega's.

2005 - 2006 Training Projectmatig Werken + Implementatie organisatie | Gemeente Gorinchem (2 jaar)

Verantwoordelijk in duo-schap voor opleidingstraject PMW voor 85 projectleiders/ medewerkers, managers en bestuurders en daarna professionalisering van nieuwe werkwijze in organisatie begeleid. In vervolgopdracht het projectmatig samenwerken tussen de ISV-partners vormgeven.

1996 - 2001 Hoofd adviesgroep Ruimtelijke Ordening/ Aandeelhouder | Witteveen + Bos (5 jaar)

Verantwoordelijk voor businessontwikkeling en dagelijkse leiding aan team van 5 collega's.

1998 - 1999 Lijnmanager + Organisatieadviseur + Trainer PMW | Gemeente Amersfoort (2 jaar)

- Lijnmanager dagelijkse leiding aan 25 medewerkers van secties Kaderstelling en Opdrachtverlening (stedenbouw), sectie Facilitering (bestemmingsplannen) en sectie Verkeer, Structuur en Organisatie, vertegenwoordiging in staven en Raadscommissies.
- Trainer Projectmatig Werken afdeling Ruimtelijke Ordening Amersfoort aan 45 medewerkers voor 24 dagdelen, vanuit optiek 'leren en toepassen' door twee docenten en twee trainers incl. samenstellen cursusmap en terugkoppeling managementteam.
- Organisatieadviseur managementadvies ontwikkelingstraject afd.RO d.m.v. inventarisatie taken en werkprocessen, interviews medewerkers, besluitvormingsproces, projectmatig werken, regierol, organisatie managementteam, veranderplan, training en coaching.

1990 - 1996 Stedenbouwkundige ontwikkeling Werkgebieden | Gemeente Amsterdam (6 jaar)

Stedenbouwkundig Ontwerper/Projectleider bij Dienst Ruimtelijke Ordening voor Westpoort, Weespertrekvaart en Amstel-III bij de (voormalige) afdeling Centrale Economie en Werkgebieden.